



AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 58 del 28 maggio 2025

OGGETTO: progetto: *“Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022”.*

Determina a contrarre per l'affidamento del servizio di consulenza professionale – Linea 4 “Osservatorio”



IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la L.R. n. 25 del 28 giugno 2023, che ha disposto la trasformazione di Azienda Calabria Lavoro nell'Agenzia Regionale per le Politiche attive del Lavoro - ARPAL Calabria e il suo statuto, adottato dal Commissario Straordinario con Decreto n. 1 del 30 aprile 2024 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 200 del 30 aprile 2024;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 49 del 13 settembre 2024, con cui l'avv. Pietro Manna è stato nominato Direttore Generale di ARPAL Calabria;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”* ed in particolare l'art. 11, che attribuisce le funzioni e i compiti amministrativi in materia di politiche attive del lavoro alle regioni e alle province autonome, al fine di garantire l'esistenza e funzionalità di uffici territoriali aperti al pubblico, denominati centri per l'impiego;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28 giugno 2019, con cui è stato adottato il “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”;
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 22 maggio 2020 n. 59, recante *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”*;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.31/0000123 del 4 settembre 2020;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente *“Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art.8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021 n.77;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 52 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 135 del 4 aprile 2022 recante *“Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità - Integrazione D.G.R.52/2022”*;
- la DGR n. 266 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse cui alla DGR n. 561 del 18 dicembre 2021 relative all'attuazione del Piano Straordinario di Potenziamento dei centri per l'Impiego e delle Politiche attive del Lavoro;

VISTI, altresì:

- il Piano nazionale di rilancio e resilienza (PNRR) italiano, il quale, alla Missione M5, componente C1, tipologia «investimento», intervento «1.1 Potenziamento dei Centri per



l'impiego», individua, in aggiunta alle risorse già ripartite alle Regioni nell'ambito del sopra ricordato Piano nazionale di potenziamento, ulteriori interventi addizionali, funzionali alla realizzazione di iniziative di rafforzamento anche infrastrutturale dei servizi per l'impiego;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021, con la quale la Regione Calabria ha proceduto all'adozione definitiva del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020”;

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 128 del 28 marzo 2022 con cui si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

PREMESSO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022, al fine di assicurare la realizzazione del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022 e relativa Convenzione Rep n. 12789 del 2022, Azienda Calabria Lavoro è stata individuata quale soggetto attuatore delle specifiche azioni previste dai Piani relativamente ai sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive della Regione Calabria ed è stato impegnato l'importo di € 9.200.000,00 sul capitolo di spesa U9150101411 del bilancio regionale annualità 2022, impegno n. 7135/2022 a copertura del presente intervento;

- con decreto del Commissario straordinario n. 90 del 5 ottobre 2022 è stato recepito il predetto Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 9059 del 29 luglio 2022 ed è stata autorizzata la sottoscrizione della Convenzione, disciplinante i rapporti tra la regione ed Azienda, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, chiarendone obiettivi, attività, cronoprogramma e quadro finanziario, come da schema allegato al predetto decreto dipartimentale;

- in data 10 ottobre 2022 è stata sottoscritta la Convenzione recante repertorio n. 12789, per l'attuazione della linea d'azione Sistemi informativi nell'ambito dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021, recante repertorio n. 12789, alla quale sono allegati il cronoprogramma e la relativa scheda finanziaria;

- la Convenzione rep. n. 12789 prevede la realizzazione di tre Linee d'azione attuative e precisamente:

- Linea 1: gestione, manutenzione e assistenza dei Sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva;
- Linea 2: sviluppo dei sistemi informativi applicativi per lo sviluppo di manutenzione evolutiva.
- Linea 3: attrezzature e infrastruttura di Erogazione (Postazioni di lavoro, Attrezzature HW e SW e licenze);

- con decreto del Commissario straordinario n. 112 del 29 novembre 2022 è stata, tra l'altro, impegnata per la realizzazione del progetto di “Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro di cui alla DGR n. 407 del 25 agosto 2021 e Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022” la somma necessaria per la gestione delle tre Linee;

ATTESO che:

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 16550 del 15 dicembre 2022, è stato integrato l'oggetto della convenzione rep. n. 12789 del 2022, come da



schema di Addendum con Piano attività, allegati al medesimo decreto e nello specifico è stata, tra l'altro, assegnata ad Azienda la realizzazione della linea di intervento "Osservatorio" per una somma pari a € 680.000,00;

- con Decreto del Commissario straordinario n. 131 del 29 dicembre 2022, di recepimento del già menzionato decreto, è stato approvato lo schema di Addendum alla Convenzione n. 12789/2022 ed è stata impegnata la relativa spesa;

- in data 24 febbraio 2023 è stato sottoscritto l'Addendum alla Convenzione n. 12789/2022, con repertorio 15036;

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 32 del 6 febbraio 2024, è stato adottato, in via definitiva, il nuovo Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche attive del lavoro, ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020 e il decreto direttoriale n. 0000118.06-07-2023;

- con D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 6150 del 7 maggio 2024, è stato approvato un nuovo schema di Convenzione con Azienda Calabria Lavoro, per regolare i rapporti tra Regione Calabria e l'Ente, per l'attuazione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive di cui al Piano straordinario di Potenziamento dei CPI, così come approvato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 407 del 25 agosto 2021 e successivamente aggiornato con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 32 del 6 febbraio 2024;

TENUTO CONTO che:

- in data 30 maggio 2024 è stata sottoscritta la Convenzione n. 21477 recante "Attuazione di specifiche azioni del Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, di cui alla DGR n. 32 del 06 febbraio 2024", contenente, tra l'altro il cronoprogramma e la scheda finanziaria;

- la già menzionata convenzione, nel quadro unitario degli interventi di cui alla DGR 407/2021 e DGR 32/2024, disciplina gli obblighi aggiuntivi fissati dalla DGR 32/2024, fermo restando quanto previsto dalla Convenzione rep. n. 12789/2022 stipulata in data 10/10/2022 tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro e il successivo Addendum rep. n. 15036/2023 sottoscritto in data 24/02/2023, prevedendo tra l'altro la realizzazione della Linea 4 "Osservatorio";

- con decreto del Commissario Straordinario n. 78 del 30 maggio 2024 sono stati recepiti il sopra menzionato DDG n. 6150 del 7 maggio 2024 e la Convenzione n. 21477/2024, con la relativa scheda finanziaria implementativa del progetto;

VISTO il Decreto del Direttore Generale di Arpal n. 49 del 30 aprile 2025, con cui è stato individuato, tra l'altro, il Responsabile della Linea 4 – Osservatorio;

CONSIDERATO che:

- la scheda finanziaria allegata alla Convenzione 21477/2024 prevede, nell'ambito della Linea 4 – "Osservatorio", l'attività finalizzata all'acquisto servizi di consulenza professionali (esperti in statistica e analisi dati demografici e del lavoro; esperti in sociologia ed economia sociale; esperti informativa e/o gestione banche dati);

- con nota prot. 320439 del 10/05/2025, acquisita agli atti il 12/05/2025 al numero di prot. 2333, il Dipartimento Lavoro ha chiesto, nell'ambito dell'attività sopra indicata riferita alla Linea Osservatorio, l'avvio delle procedure necessarie per l'acquisto di servizi di consulenza professionale, finalizzati alla realizzazione di un'analisi strutturata dei flussi migratori in uscita dalla Calabria, con particolare riferimento all'emigrazione giovanile e qualificata, specificando al contempo il carattere strategico dello studio per le azioni del Dipartimento Lavoro, in quanto mirato all'interpretazione del fenomeno della "diaspora calabrese" e della "fuga dei cervelli";

- nella medesima nota ha evidenziato come il documento tecnico che sarà realizzato costituirà un supporto per l'amministrazione in relazione alla definizione di strategie di attrazione e rientro del capitale umano, in un'ottica di medio-lungo periodo;

- con mail del 13 maggio e del 15 maggio 2025, è stato chiesto, dal Referente della Linea 4 alla Società The European House (THEA Group) - Ambrosetti S.p.A., Partita IVA 11850730158, con



sede in Milano, un preventivo di spesa per l'acquisto di servizi di consulenza professionale, per la realizzazione di quanto sopra esposto;

- con mail del 16 maggio 2025, il Responsabile della Linea ha comunicato il preventivo di spesa trasmesso dalla Società The European House (THEA Group) - Ambrosetti S.p.A., acquisito in pari data con prot. n. 2426, di importo totale pari ad € 110.000,00 Iva esclusa (€ 134.200,00, IVA inclusa), come da scheda tecnica allegata al preventivo stesso;

ATTESO che:

- trattandosi di importo inferiore alle soglie comunitarie è possibile ricorrere all'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50 lett. b) del D.Lgs. n. 36/2023, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici;

- il preventivo di spesa si considera congruo;

TENUTO CONTO che l'analisi dei flussi migratori di giovani dalla Calabria, se ben implementata, può portare a diversi benefici per i CPI, tra cui una migliore conoscenza del mercato del lavoro locale, una maggiore capacità di adattamento ai bisogni dei giovani e una maggiore efficacia nell'offerta di servizi di orientamento e formazione;

RITENUTO, pertanto, stante l'importo di spesa, di affidare, ai sensi dell'articolo 50 comma 1 lett. b) del Codice dei contratti, alla Società The European House (THEA Group) - Ambrosetti S.p.A., nell'ambito del "Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego", la fornitura di servizi di consulenza professionale finalizzato alla realizzazione di un'analisi strutturata dei flussi migratori in uscita dalla Calabria, con particolare riferimento all'emigrazione giovanile e qualificata, finalizzata all'interpretazione del fenomeno della "diaspora calabrese" e della "fuga dei cervelli", mirato a supportare l'amministrazione Regionale nella definizione di strategie di attrazione e rientro del capitale umano, in un'ottica di medio-lungo periodo", nominando il Responsabile della Linea 4 anche Responsabile della procedura di gara e, quindi, autorizzandolo a procedere attraverso la piattaforma MEPA al fine di indire una trattativa diretta, che consenta di negoziare direttamente con la Società The European House (THEA Group) - Ambrosetti S.p.A., Partita IVA 11850730158;

DATO ATTO che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte con le spese di cui al progetto "*Attuazione Piano Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego*" - Linea 4 Osservatorio, presenti sul capitolo U2401027101 del bilancio di previsione 2025, impegno 237/2024;

VISTI:

- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;

- il D.Lgs. n. 36/2023, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n.118;

VISTI:

- la Legge Regionale 23 dicembre 2024 n. 42, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2025-2027", pubblicata sul BURC n. 267 del 23 dicembre 2024;

- il decreto del Direttore Generale n. 53 del 20 dicembre 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027 di ARPAL Calabria;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di indire**, ai sensi dell'art. 50, comma 1 lettera b) del D.lgs. n. 36/2023, una procedura di gara da effettuarsi tramite trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), che consenta di negoziare direttamente con The European House (THEA Group) - Ambrosetti S.p.A., Partita IVA 11850730158, con sede in Milano, nell'ambito del "Piano



Regionale Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego", cui affidare il servizio di consulenza professionale, finalizzato alla realizzazione di un'analisi strutturata dei flussi migratori in uscita dalla Calabria, con particolare riferimento all'emigrazione giovanile e qualificata, mirato all'interpretazione del fenomeno della "diaspora calabrese" e della "fuga dei cervelli" per le motivazioni meglio dettagliate in premessa;

- **di determinare** la spesa presunta in € 135.000,00;

- **di approvare** la "Scheda Tecnica", che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale;

- **di nominare** RUP della procedura di gara la d.ssa Luana Hinterholz, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 36/2023;

- **di dare atto** che ai relativi oneri finanziari si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U2401027101 del bilancio di previsione 2025, impegno 237/2024;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di ARPAL Calabria, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Direttore Generale
avv. Pietro Manna



Fasi	Attività
Fase 1 – raccolta dei dati	– Raccolta dati e strutturazione base statistica per l'elaborazione dei contenuti – Realizzazione delle interviste (20 interviste) – Realizzazione di <i>survey</i>, anche mediante la creazione di un form su una pagina web contenuta sul sito www.ambrosetti.eu – Raccolta di elementi qualitativi a supporto delle analisi mediante interviste (20 interviste) – Analisi di <i>benchmarking</i> nazionale e internazionale
Fase 2 – elaborazione	– Sintesi e interpretazione dei dati e delle analisi di cui alla Fase 1 in <i>power point</i> e <i>word</i> intermedi – Stesura del <i>Tableau de Bord</i> finale – Allineamenti periodici (almeno 5 riunioni strutturate in fisico e/o in digitale) con la Regione Calabria per la presentazione delle analisi
Fase – chiusura dei documenti finali e pubblicazione	– Revisione delle bozze dei documenti <i>word</i> e <i>power point</i> final e chiusura del <i>Tableau de Bord</i> – Impaginazione e ottimizzazione del <i>layout</i> grafico dei documenti per loro pubblicazione in formato TEHA
Spese vive di rappresentanza	– Spese vive di trasporto, vitto e alloggio del Gruppo di Lavoro TEHA (composto in totale da 5 professionisti) per l'espletamento dell'incarico (si ipotizzano almeno 6 riunioni in fisico e altrettante in digitale)
TOTALE	